**Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца**

**Подразделение ИВДИВО Уфа**

**Парадигмальный Совет**

**ПРОТОКОЛ № 5 от 23.06.2024 г.**

**УТВЕРЖДАЮ**

Аватаресса ИВО подразделения ИВДИВО  
ИВАС Кут Хуми Анохина Елена

30.06.2024 г.

**Присутствовали Аватарессы ИВО:**

Елена Анохина

Рита Ишниязова

Татьяна Ларина

Василя Бочоришвили

Хаматнурова Роза

Мария Лищинская

**Состоялись:**

1.Выходом к ИВАС Кут Хуми командное вхождение в обновлённые Распоряжения ИВДИВО. Выходом к Изначально Вышестоящего Отцу командное вхождение в новые достижения ИВДИВО подразделением. Преображение команды на устойчивое явление, выражение и фиксацию того Огня Синтеза парадигмального развития, в который вошлався команда ИВДИВО в целом.

2. Рассмотрение в Огне ИВАС Мории материалов Школы АЦСФ, определением задач философии:

* Организовать деятельность взрастания Духа так, чтобы Дух сам мог быть в процессе постоянного увеличения зрелости.
* Поиск связок 64-х организаций по этапам/линиям Парадигмального сдвига, в котором и вырастает Философия каждого.
* Процесс переструктуризации Духа называется парадигмальный сдвиг.

Тема: Становление первичного Парадигмального сдвига, пятый этап, «первичная организация». Этап формирования нового сообщества начинается с признаков появления «экстенсивной дивергенции» – появление пионерных структур, пионерных элементов, – которые хорошо осваивают новое (освоение новых территорий) у них широкий диапазон выдерживать разное. Их дух выдерживает совершенно разные явления, например, то, что разрушается 5-я раса, и то, что созидается 6-я. На этом этапе присутствует гибкость системы, постоянная её перестройка от простой к более сложной структуре, высокий темп обновления, кадровый набор, люди постоянно прибывают и убывают, этап накопления ресурсов (не применения, а накопления!) Задача структуры накопить потенциал и организовать процесс первичной специализации – появления первых специалистов, институтов, рост внутренних структур. Во время этого этапа происходит организации внутренней среды, некое замыкание системы, в котором люди-пионеры, являясь сильными идентификаторами, разворачивают уникальную атмосферу, субъектно её вырабатывая (строительство БАМ-а, полёт в космос, явление Изначально Вышестоящего Отца, Изначально Вышестоящих Аватаров собою), и этим перетягивают систему из старого её состояния в новое, чем и занимается команда ИВДИВО. На этом этапе идёт сотрудничество доминантов с субдоминантами; отсутствует конкуренция в связи с тем, что существует избыток того, что необходимо разрабатывать, и нехватка специалистов на это.

Вывод: необходимо различать этапы и признаки Парадигмального сдвига для правильной оценки происходящего в реальности.

3.По итогам:

* стяжание у ИВАС Мории Эталона разработки внутренней Философии каждого. Алгоритм построения философии каждого, некий протокол как это делать. Учёбу на месяц;
* стяжание у ИВАС Яра Философии Культуры каждого;
* стяжание у Изначально Вышестоящего Отца Пути становления нас Философами Синтеза ИВДИВО, разработки философско-парадигмального инструментария в Пути.

4. Развёртка всего стяжённого Огня/Синтеза в 183-х зданиях подразделения ИВДИВО Уфа по границам Столпа подразделения на 6 миллионов.75 тысяч человек-землян и в Сфере ИВДИВО – на 9 миллиардов человек землян.

**Ключевые слова:**

Философско-парадигмальная деятельность.

Связи/линии 64-х организаций Изначально Вышестоящего Отца.

Парадигмальный Сдвиг.

Первичный Парадигмальный сдвиг.

Первичная организация.

Синтез-Философия.

Составил секретарь Парадигмального Совета Ларина Татьяна